



陕西航天动力高科技股份有限公司  
SHAANXI AEROSPACE POWER HI-TECH CO.,LTD

# 2021 年度社会责任报告

以国为重、以人为本、以质取信、以新图强



股票简称：航天动力

股票代码：600343

2022 年 4 月 29 日

# 目 录

第一节 报告规范.....	2
第二节 关于我们.....	4
第三节 党建引领.....	6
第四节 公司治理.....	14
第五节 投关管理.....	18
第六节 经营之本.....	23
第七节 绿色发展.....	36
第八节 以人为本.....	40
第十节 展望未来.....	51

## 第一节 报告规范

1.报告简介：本着真实、客观、准确的原则，报告回顾了陕西航天动力高科技股份有限公司 2021 年度履行社会责任实践的主要内容。

2.编制依据：本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司 2021 年年度报告工作的通知》以及 2022 年 1 月发布的《上海证券交易所股票上市规则》要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编制的。

3.时间范围：报告中的 2021 年度指 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

4.发布周期：本报告为年度报告，与公司 2021 年年度报告同时发布。

5.报告范围：如无特别说明，本报告范围为陕西航天动力高科技股份有限公司及其下属公司。

6.数据来源：本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的《公司 2021 年年度报告》，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

7.报告称谓：为了便于表述和阅读，本报告中“陕西航天动力高科技股份有限公司”也以“航天动力”“公司”“我们”表示。

8.解答报告问题的联系方式：

地址：陕西省西安市高新区锦业路 78 号 邮编：710077

电话：029-81881823 传真：029-81881812

邮箱：zqb@china-htdl.com

注：本报告未尽内容，参见公司 2021 年年度报告。

## 董事长致辞

2021 年，在公司全体成员的共同努力下，我们直面新冠疫情的挑战，始终沿着“排风险、补短板、谋发展”的经营路线，结合“十四五”规划编制落地，强化党建引领，通过聚焦优势业务，进一步优化主业结构，通过加强改革创新，持续提高企业创新活力和内生动力。

2022 年，是公司改革发展的关键一年，各种风险、挑战、机遇将逐步涌现。公司要落实董事会工作要求，进一步压实经营责任；要端正发展观念，注重经营质量，着力可持续发展；要加强人力资源管理，坚持市场化选人用人，加大人才队伍建设和培养及储备力度；坚持市场导向，坚持质量第一，追求精益管理；进一步加强党的建设，持续推进全面从严治党和党风廉政建设工作；进一步营造优质和谐的公司氛围，增强公司的凝聚力、战斗力，提升员工的幸福感、使命感。

航天动力将把握住新时代要求，推动公司高质量发展。公司将继续秉承“助力航天强国建设，促进经济社会发展”的要求，承担对社会、环境、员工、客户、股东的责任，与各方携手谱写发展新篇章。



## 第二节 关于我们

### 一、公司简介

陕西航天动力高科技股份有限公司是由西安航天科技工业有限公司控股的上市公司，实际控制人为中国航天科技集团有限公司，公司是中国液体动力技术产业发展平台，成立于 1999 年 12 月，股票代码 600343。

多年来，公司以航天液体动力技术为核心，深耕于泵及泵系统、流体计量与通信系统、液力传动系统和化工生物装备四大核心板块。业务涉及石油化工、冶金、电力、能源、水利、矿山、林业、消防以及交通、通信等多个行业领域。

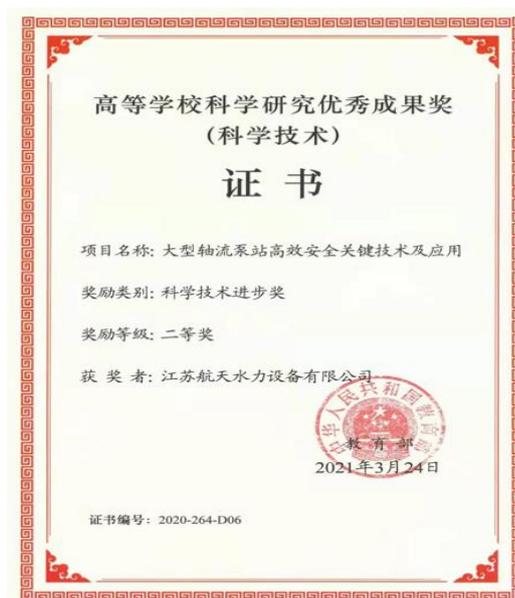
截止到 2021 年年末，在职员工 2068 人，其中，享受国务院特殊津贴突出贡献专家 3 人、中国航天科技集团有限公司突出贡献专家 1 人、学术带头人 2 人，荣获中国航天科技集团航天贡献奖 9 人次，中国液体动力技术学术带头人 13 人。公司还拥有 1 个国家级技能大师工作室和 1 个中国航天科技集团技能大师工作室，3 个省级技术中心。

### 二、荣誉奖项

报告期内，公司申请专利获得国内专利授权 21 项，其中发明专利 5 项，实用新型及外观专利 16 项。截止到 2021 年末，公司共拥有专利 264 件，其中发明专利 51 件。近年来，公司不断加强专利和技术创新工作，积极引进优秀创新性人才，专利数量和质量得到进一

步提升，公司的创新性研发工作正一步步向更高标准迈进。

2021 年，公司“大型轴流泵泵站高效安全关键技术及应用”获得教育部科学技术进步奖二等奖。公司在科技创新、技术研发的领域赢得了社会肯定，激励和引导公司不断进步。



报告期内，公司获得第十六届中国上市公司金圆桌企业奖——优秀董事会奖。此奖是市场对于公司合规经营、健康发展、积极履行社会责任的充分肯定，公司将再接再厉，争取取得更好的成绩回馈市场和投资者。

## 第三节 党建引领

### 一、依党治企

公司坚持把党的建设放在首位，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届五中全会精神、十九届中央纪委五次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。把党的领导融入到生产经营各项工作中，夯实党建基础工作，以高质量党建引领企业高质量发展。

公司深入推进“党史学习教育”制度化、常态化，将党史学习交流制度与“三会一课”制度相结合，组织开展支部大会。丰富主题党日活动，集中组织学习党史、党章、党规系列讲话，举办专题党课 10 余次。同时组织开展党史学习教育专题组织生活会，所有党员深入查找存在的问题，梳理问题，形成台账，限期整改。



各级基层党组织通过丰富学习形式、创新活动载体全面学习党内

各项规章制度，进一步发挥出了党组织学习教育的带动作用，并且坚持学做结合、突出问题导向，认真梳理和解决了一批事关群众切身利益的实际问题。



公司组织员工参加党史知识快问快答

各级党组织能够认真落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任，坚持把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进，推动了基层党建工作落实，形成了从上到下、齐抓共管的工作格局，为推进全面从严治党向纵深发展打下了较为坚实的基础。

## 二、系列活动

公司党委严格落实学习教育责任，班子成员带头学，各党支部积极落实公司党委决策部署，把党史学习同总结经验、对照现实、推动工作相结合，开展“党风廉政建设会”、“我为群众办实事”、“党

史学习教育观影”、喜迎“建党 100 周年”等系列活动，取得了良好的宣传效果。

2021 年 4 月 16 日，公司召开 2021 年党建和党风廉政建设工作会，安排部署公司 2021 年党建、党风廉政建设工作。会议传达了十九届中纪委五次全会、集团公司党风廉政建设和反腐败工作会、2020 年度公司基层党组织党建考评情况、2020 年度各单位落实全面从严治党 and 党风廉政建设考核情况，颁发了 2021 年度党建工作责任书、2021 年度全面从严治党和党风廉政建设责任书。



各党支部扎实开展“我为群众办实事”实践活动。努力在学深、悟透、做实上不断推进，构建党史学习教育常态化。全体党员和积极分子建立党史小长廊，深入剖析并结合工作撰写心得，为党史学习教育做阶段性总结。各党支部组织党史观影活动，组织观看《1950 他们正年轻》《长津湖》《我和我的父辈》等富有教育意义的电影。



在网络信息严重超标的时代，党员同志利用工作间隙，拿起纸笔，以“手抄”的方式来学习党章，一笔一划书写，不仅让党员们重新认识了一次党章，还引领广大党员们在抄中学、学中思、思中悟、悟中践，不断提升大家的党性修养。



2021 年是“十四五”开局之年，也是建党 100 周年，“庆百年华诞，攀动力高峰”合唱歌咏比赛，隆重庆祝中国共产党成立 100 周年，激情唱响红歌，全面回顾中国共产党成立至今一路走来的光辉历程，用歌声献礼建党 100 周年，表达学党史、感党恩、听党话、跟党走坚定决心，向伟大的党献上最诚挚的祝福。



航天动力“庆百年华诞，攀动力高峰”合唱歌咏比赛

支部党员前往陕西省蓝田县葛牌革命旧址，组织开展“学百年奋斗史，忆航天初心梦”主题党日活活动，参观葛牌苏维埃政府革命纪念馆，接受革命传统教育。全体党员面对党旗，重温了入党誓词，在庄严的宣誓中，汲取革命力量，激发干事创业的激情和源源不竭的动力，以更加昂扬的奋斗姿态投身航天产业发展。



参观葛牌苏维埃政府革命纪念馆，接受革命传统教育

### 三、抗疫专题

报告期内，在国内疫情形势总体平稳向好阶段，公司全面统筹，毫不放松抓好疫情防控工作，完善防疫管理机制，修订应急预案，密切跟踪疫情，组织开展环境防疫消杀、防疫信息发布、健康监测、行程跟踪、建立防疫突击队等各项疫情防控工作。公司始终关注职工需求，定期向全体职工发放口罩、酒精、消毒液等防疫用品，并协调当地社区服务中心，在园区设立新冠疫苗接种点，接种专场当日共计接种疫苗 1192 人，职工疫苗接种率达到 94%。



公司组织接种新冠疫苗现场

2021 年年末，正是年底冲刺时，一场突如其来的疫情，让西安按下暂停键。应对疫情防控升级，随着西安各小区、生产单位实施封控管理，公司快速响应，严格落实政府和上级单位管控要求，重新部署年关冲刺任务，保障公司员工生活所需，保证全面经营任务顺利完成。

# 2021 年年末航天动力疫情防控工作大事记



2021年12月23日，全体职工严格执行西安市规定，对园区实行封闭管理。同时，对园区内居住的职工做好核酸检测准备。



保进度、保交付、坚守承诺、履行责任。关键生产岗位员工驻守公司园区，全心投入年底冲刺收官战役中。



12月31日，各党团组织成立以小区为单位的爱心防疫突击队，保障员工生活物资发放，帮助员工解决生活困难。



12月24日，公司领导带领疫情防控办公室一行，督导公司园区疫情防控工作。

12月24日，信息化部快速上线疫情数据信息填报模块，便于员工用手机端填报每日信息。

公司组织线上运动打卡、职工才艺作品展示等多种丰富多彩的活动，鼓舞大家抗疫信心。



2022年1月3日，公司与附近超市建立绿色物资通道，解决生活物资匮乏的问题。

管理部门严格按照原定工作计划，有序居家办公，冲刺年度重点工作。



1月11日，公司为奋战在一线的工作人员家属送去了爱心生活物资，感谢他们的理解与支持，并了解他们的困难，提供保障。

1月14日，公司领导召开视频会议，对2022年全面提升经营管理工作提出着力点和突破点。



疫情期间，始终活跃在抗疫一线的公司志愿者们，投身核酸检测现场、蔬菜运输分包现场、住户信息摸排现场，兢兢业业工作。

西安的动态时刻牵动异地子公司每位职工的心，他们发来暖心慰问，为西安加油。

## 守望相助 静待春天

——致陕西航天动力高科技股份有限公司全体同事及抗疫一线全体工作者的一封信

航天动力公司的家人们，奋战一线的逆行者们：

岁末已至，你们还好吗？经过你们一个多月的努力和坚守，“外防输入内防反弹”，西安疫情防控已取得明显成效，清零趋势明显。我们在千里之外的江苏向奋战在抗疫一线的医务人员、公安民警、消防人员，全体工作者及航天动力公司的家人们致以诚挚的问候和崇高的敬意，向默默支持你们的家人、亲友致以衷心的感谢。

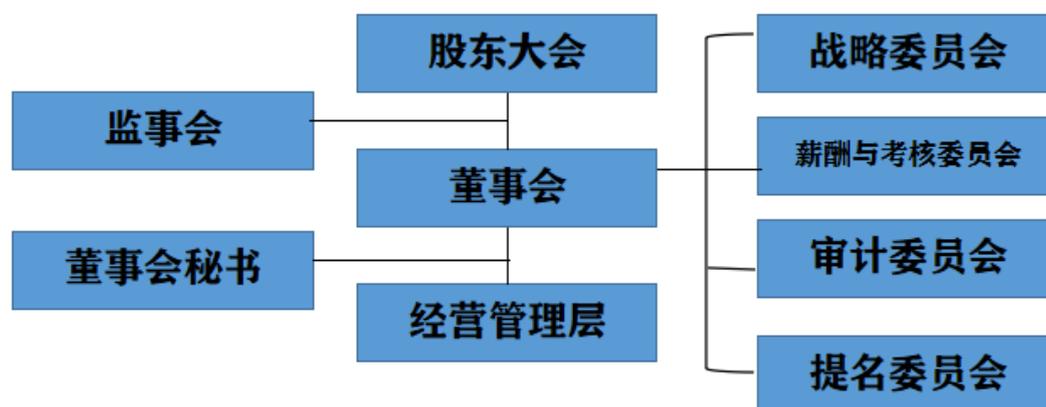
“没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临”我们坚信在大家的努力之下我们一定能排除万难，赢得疫情防控阻击战的最后胜利。岁末已至，衷心的祝愿奋战在疫情防控一线的逆行者们及航天的家人们，平安健康、工作顺利、阖家幸福。

江苏航天动力机电有限公司  
2022年1月15日

## 第四节 公司治理

### 一、三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的要求及上海证券交易所上市规则等相关规定，不断完善法人治理结构，进一步建立健全内部管理体系，形成了股东大会、董事会、监事会和经营层之间相互分离、相互制衡的公司治理结构，确保公司规范运作，强化内部监管，不断提升公司治理能力。



**股东大会：**组织召开股东大会会议 2 次，会议审议并通过议案共计 9 项，审议批准了变更公司经营范围、修订公司章程、预计关联交易、补增公司董事等重大事项。股东大会全面提供网络投票服务，为股东参加股东大会、行使股东权利提供便利。



航天动力 2020 年年度股东大会投票现场

董事会：组织召开董事会会议 7 次，会议审议并通过议案共计 34 项。通过会前充分论证、会议深入讨论，全体董事履职尽责，决议事项均合法有效。



组织召开 4 次审计委员会会议，审议了公司内部控制、关联交易、募集资金等相关议案；组织召开提名委员会会议 2 次，审议了公司补增董事、聘任高管的事项，同意提名并提请董事会审议；组织召开 1 次战略委员会会议，审议了公司关停相关业务的议案；组织召开 3 次薪酬与考核委员会会议，审议了公司经营层年度薪酬考核情况；各委员会委员在各自相关领域的都发挥了专业作用。



监事会：组织召开 4 次监事会会议，会议审议并通过议案共计 12 项。监事会分别对公司定期报告、业务调整、日常关联交易、募集资金存放与使用情况等发表了专项审核意见。



## 二、合规运营

公司在日常运营中，严格遵守法律法规，建立法律风险管理制度体系，完善管理机制。梳理、明确监管红线，分层次开展合规培训，提升合规运营意识。各部门高效协作，组织交流培训，共同合力保证企业经营管理合法合规。

公司督促各单位规范使用集团公司“三重一大”事项决策系统，确保重大议案总经理办公会审议过程的组织规范、记录准确。2021年组织全公司“三重一大”事项及集团公司“三重一大事项决策系统”培训 2 次，每季度对子公司使用情况进行监督检查，按照公司“三重一大”决策事项目录严格按照总经理办公会审议议题的前置要求。

报告期内，公司深化规章制度体系建设推进工作，完成《公司章程》《公司内幕信息知情人登记管理制度》的修订，根据《上海证券交易所上市公司董事会秘书管理办法》等法律法规、规章、规范性文件等，制定《公司董事会秘书工作制度》。并组织多次制度宣贯培训，以内部授课的形式，宣贯上交所、证监会最新法律法规、制度规章，不断提高业务人员素质。

报告期内，公司持续开展 2021 年度内控体系建设，组织各部门梳理业务流程，强化关键环节风险点的控制，及时新增、修订废止自控流程及手控流程。有效防范经营风险，提高经营效率，强化内控管理，突出关键环节，加强对重点领域的监督力度。

## 第五节 投关管理

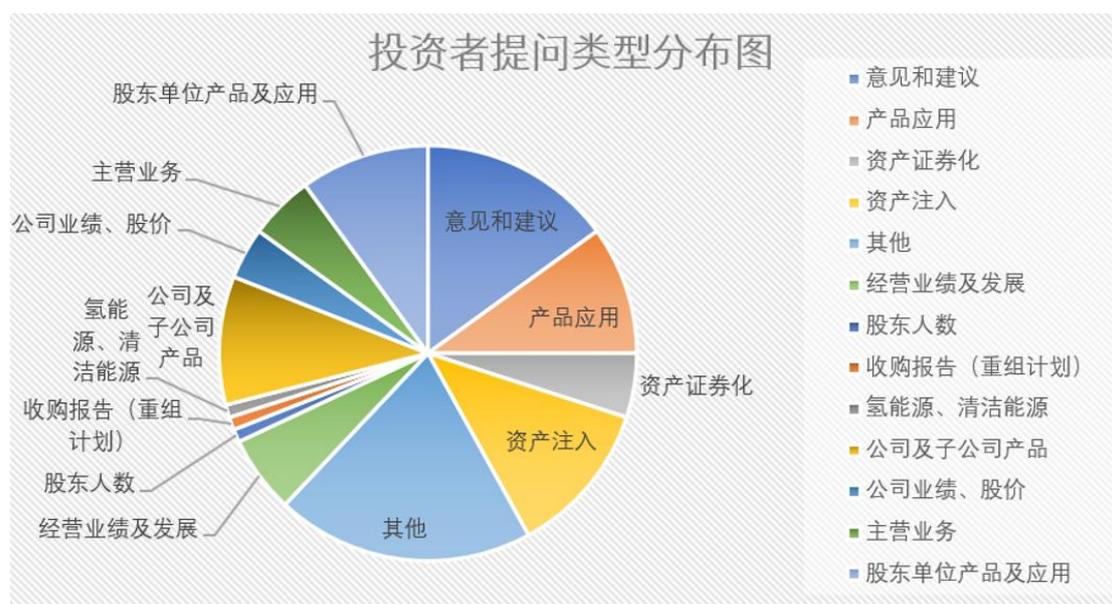
### 一、信息披露

公司切实履行信息披露义务，确保投资者及时了解公司重大事项，保护投资者权益。公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》以及公司治理的有关要求，真实、准确、完整地披露有关信息。

报告期内，公司披露定期报告 4 份、临时公告 61 份、非公告上网资料 36 份，监管机构报备文件 169 份，合计 80 余万字。上述报告均按照监管机构要求进行编制并公告，未发生重大遗漏、误导性陈述、虚假记载和重大差错的情形，公司严格按照相关指引办理信息披露事项，使投资者及时了解公司重大信息，坚守公平、公正、及时、准确、完整的信息披露原则，维护广大投资者和公司利益，报告的编制质量获得监管机构和广大投资者的认可。

### 二、投关管理

公司高度重视投资者关系管理工作。报告期内，公司通过上证 e 互动回复投资者提问共计 118 条，通过公司官网互动平台回复 16 条，回复率 100%。接听投资者热线 300 余次。由于疫情防控的影响，接待现场调研 1 次，中原证券、上海协捷资产及个人投资者一行，就公司业绩、主营产品与核心竞争力、未来发展规划、股东资产证券化等相关问题展开深入交流；通过实地参观公司重要项目、重点生产线，更加直观体现公司投资价值。



公司及时将公司的战略布局、经营情况、阶段亮点等传达给资本市场，使投资者及时了解公司重大信息。



接待机构投资者调研

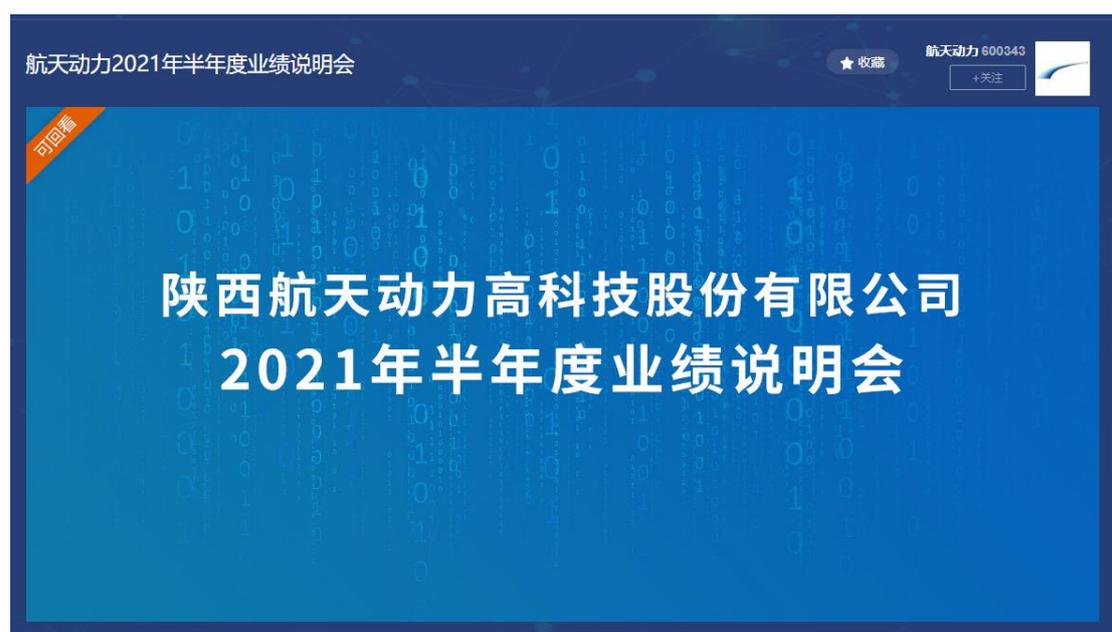


系列投教活动

2021 年 5 月 11 日，公司筹备组织召开公司 2020 年度业绩说明会。公司总经理、财务总监、董事会秘书等领导出席了本次说明会，以网络文字互动的方式就投资者普遍关心的问题进行沟通交流。

2021 年 5 月 14 日，公司组织总经理、财务总监、董事会秘书等领导以及相关责任人员参加了“2021 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日”活动；通过“视频展示+文字直播”的形式，全方位展示





公司 2021 年半年度业绩说明会互动界面

### 三、投教活动

2021 年度，公司积极响应上海证券交易所、陕西证监局、陕西上市公司协会的号召，开展丰富的投资者教育保护活动。

2021 年 3 月 15 日，公司开展“3·15”投资者宣传保护日宣传活动，采取官网官微宣传、公司电子屏投屏、制作并分发投资者保护宣传手册及 PPT 等方式向公司员工及投资者传达理性投资、科学理财的观念。



10月12日到10月18日，公司组织参加“2021年世界投资者周”活动，围绕注册制改革、《证券法》投资者保护专章、“诚实守信，做受尊重的上市公司”等内容，开展系列投教活动，在公司官网醒目位置，投放投资者周图标及宣传视频。



刑法修正案（十一）于2021年3月1日正式实施，公司联系实际，利用多种渠道，向广大职工及公司股东扎实开展有关证券市场的违法犯罪行为的学习工作。为了巩固学习效果，公司编制有奖知识答

题活动，积极组织，有效推进。

2021 年 12 月 4 日是第八个国家宪法日，国家将迎来第四个“宪法宣传周”。公司按照陕西证监局等相关工作要求，结合实际，积极开展“宪法宣传周”活动，重点宣传证券法、证券投资基金法、刑法修正案等法律法规，开展形式多样的宣传活动。



## 第六节 经营之本

### 一、客户服务

公司始终致力于为客户提供更为优质的服务，不断加强服务创新，提升服务质量。以市场为导向，切实了解客户需求，提升客户满意度，做好市场调查，以最优质的产品占领市场，最佳的服务满足用户，提高企业品牌的知名度。

报告期内，公司通过参加行业协会和展会，搜集产品技术方向动

态。研发人员研制产品前，和客户进行交流，识别客户需求，定期走访用户使用现场，了解客户实际使用问题。以客户化思维审视、优化产品技术方案，积极推行防差错设计不断提高客户满意度。通过与同行业公司对比，了解客户需求，进一步强化产品设计实行通用化、系列化、组合化三化设计思路。

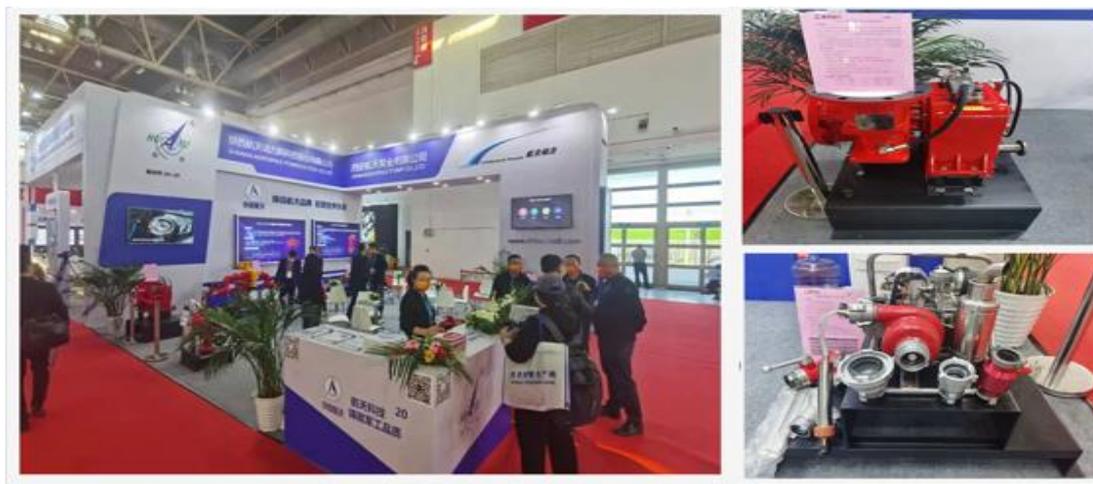
2021 年 5 月，第五届中国（宝鸡）国际工业品采购展览会暨石油装备跨国采购会在宝鸡会展中心隆重开幕。公司子公司宝鸡航天动力泵业有限公司新研发的泵类产品在展会上展示。公司立足 54m<sup>2</sup> 的特装展位，展示了公司在西北地区同行业中的技术领先实力，为公司整体形象的宣传、产品的推介和市场的开拓起到了有效的推广作用。



宝鸡航天动力泵业有限公司参加展会

2021 年 10 月 12 日至 15 日，第十九届中国国际消防设备技术交流展在中国国际展览中心（新馆）盛大举行。本届消防展是由中国消防协会主办的规模和影响力最大的应急消防装备与技术交流盛会。公司子公司西安航天泵业有限公司应邀参展，携高低压车用消防泵、森

林消防泵、固定式消防炮等 9 款高端“华宇”产品亮相展厅，展现了“华宇”品牌在消防领域卓越的研发创新、制造能力与品牌实力，推动品牌宣传。



西安航天泵业有限公司参加展会并携“华宇”产品亮相展厅

公司拥有一只持续完善技术性的销售团队，坚持“服务为先、同质以优、合作共赢”的市场策略，提高市场占有率，有目标的开拓新市场和新业务。做好市场技术引领、拓展合作业务、满足客户需求、做好服务工作，增加销售额和利润。

2021 年 9 月，宝鸡航天动力泵业有限公司生产的 4 台套油田注水泵顺利通过客户验收，整装待发，赴西非尼日利亚交付。



公司子公司陕西航天动力节能科技有限公司与北京和利时智能技术有限公司签署合作协议，取得“和利时智能系统集成商”授权，双方约定结成战略合作伙伴关系，共同开拓市场。

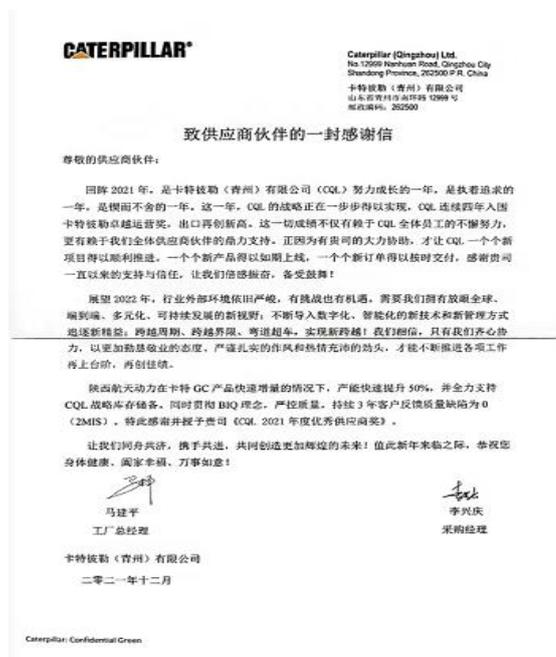


2021 年 5 月 10 日，卡特彼勒技术研发（中国）有限公司董事长尚尔兵先生一行到访航天动力进行交流访问。近年来公司在液力变矩

器产业取得了较大的发展，布局进一步优化。新建成的自动化生产线，极大地提升了产品的质量和交付率，不断提升的试验能力和工艺水平，保证了产品品质。尚尔兵先生肯定了公司在液力变矩器产业的巨大发展，高度评价公司在质量优化和产能提升方面做出的努力和取得的成绩，也对卡特彼勒与公司未来进一步加强合作充满信心。公司将持续提升产品竞争力，加强与卡特彼勒公司的紧密合作，持续提高在工程机械行业的影响力，创造更大的价值。



2021 年 12 月 30 日，公司荣获卡特彼勒（青州）有限公司授予



“CQL 2021 年度优秀供应商”奖项，这是继 2020 年获得“质量卓越奖”之后，公司又一次斩获卡特彼勒荣誉奖项。航天动力在卡特 GC 产品快速增长的情况下，产能快速提升 50%，同时贯彻 BIQ 理念，严把质量关，加强过程管控，保持 3 年客户质量缺陷零反馈记录(2MIS)。

## 二、质量管理

质量是企业的生命，也是企业发展的动力。恪守诚信准则、坚持以质取胜、提升质量水平、建设质量强国是每一个负责任企业的社会责任。面对日益激烈的市场竞争环境，公司下大力气围绕提高产品质量开展工作，通过公司上下所有人的共同努力实现航天动力的高质量发展，为航天技术应用产业的发展做出应有的贡献。

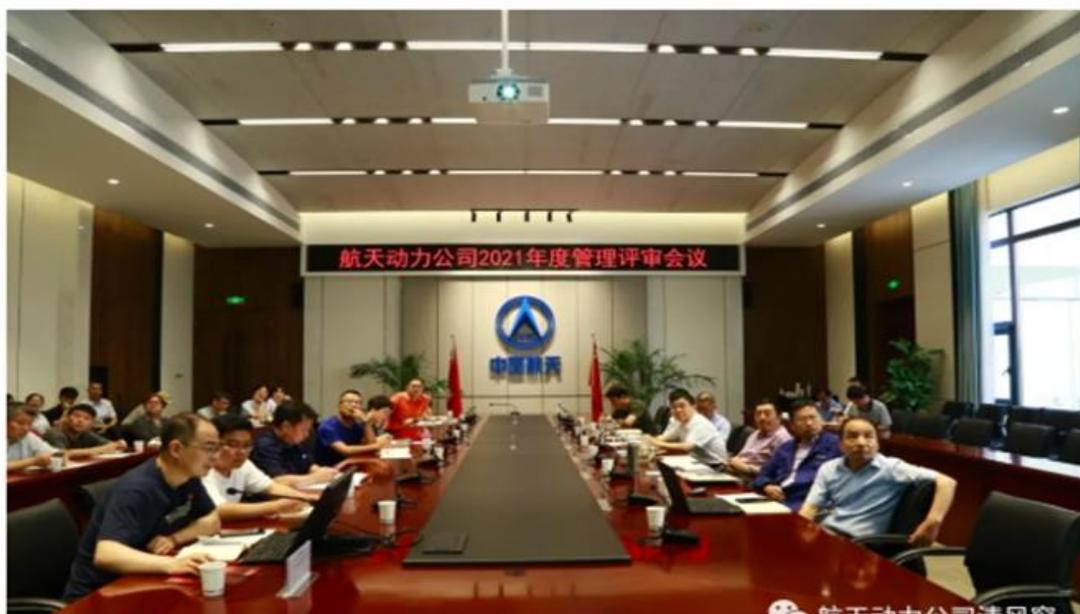
2021 年 7 月，中国质量认证中心、北京九鼎国联认证中心的六位老师对航天动力公司的 ISO9001: 2015 及 IATF16949:2016 质量管理体系进行为期两天的审核。审核期间，审核员们通过现场提问、查阅文件、抽样调查、正面取证、负面反馈等形式，先后审核了公司的业务流程、公司质量、环境、职业健康安全管理体系的控制和运行管理等工作。

审核组认为：公司领导高度重视质量体系的建设；公司技术创新能力强，先后获得国家发明、实用新型、外观专利证书，同时获得“航天六院”科学技术奖等奖项；公司风险管控有效，如财务风险、法律风险、运营风险、型号（军品）风险等全面进行风险管控；制订了适合自己的目标及管理要求，目标指标及管理方案的策划及控制体现了

持续改进承诺和要求，并不断增强管理绩效。审核组对公司管理体系运行状况表示认可，最终给出的评审结论是，公司 ISO9001/IATF16949 质量管理体系运行有效，推荐保持认证资格并换发证书。



7月14日，公司召开2021年度质量管理体系管理评审会议。此次会议的召开，旨在发现管理中存在的问题，寻找改进办法，促进公司管理体系持续改进。公司总经理李彦喜主持会议并对公司存在的共性问题如交付、产品研发、质量问题闭环等做了点评并提出建议，他希望各单位关注涉及产品及生产安全的环节，确保安全生产，对质量问题举一反三，形成有效的工作机制。



为总结和提炼公司产品在制造和试验过程中的技术经验和创新成果，倡导工艺理论知识和先进技术的运用，进一步提升工艺技术队伍理论水平，公司于 10 月 28 日，在中心会议室举办 2021 年工艺论文评审会。本次评审共有 11 篇工艺论文参与评审，会议评审由公司领导及各单位工艺专家共 11 人组成。本次工艺论文评审对促进各单位工艺技术的交流借鉴，工艺技术、成果的创新推广具有积极意义。评审共评选出一等奖 1 篇，二等奖 2 篇，三等奖 3 篇，并推选一、二等奖参加六院工艺论文评比。



### 三、合作共赢

公司以诚实守信作为企业发展之根基，坚持“互惠共赢，共同发展”的原则，从公司的产业化战略全局总抓，从设计开发选型、供应商的交付保障能力、降本优化方案等不断推进供应商管理。通过前期实践，进一步推进阳光采购，利用公司信息化手段，搭建采购链条中的各个业务环节来提高工作效率，提高主体经营能力。

为了保障 2021 年经营目标顺利完成，公司于 2021 年 3 月 9 日组织召开 2021 年供应商管理及供货能力提升专题研讨会，旨在进一步梳理各经营实体采购业务现状，通过分析和解决问题，推进供应商管理优化和提升其供货能力。

8 月 19 日，公司组织召开了推进阳光采购通报会，对上半年开展阳光采购和集中采购有关情况进行了通报，就存在问题进行了原因分析，并对后续工作做了部署安排。



日常管理工作中，公司夯实管理基础，修订《供应商管理办法》，指导公司落实集团公司八大领域采购业务的供应商管理工作。通过细化和完善流程、OA 信息化平台建立危品需求申请流程；修订合同管理、供应商管理勾稽流程，强化供方开发与合格供方管理规定落地。结合规范采购业务管理的要求，开展采购业务合规调研工作，开展集中采购、实施阳光采购要求，落实和规范采购业务细节要求，防范风险，不断提升和规范采购业务管理。

公司寻求与高校之间的合作，促进校企合作共赢、共谋发展。6 月 11 日，西安航天泵业有限公司隆重举行中国矿业大学校企合作揭牌仪式。中国矿业大学王亮副院长、刘洪永副教授、西安航天泵业领导共同为实习基地揭牌。公司将大力支持实习基地的建设发展，并希望通过实习基地的建立，双方能够进一步加强联系，切实发挥实习基地的作用。以期实现以人才培养为核心、校企共赢的产学研合作新局

面。

2021 年 7 月 21 日，子公司江苏航天水力设备有限公司与江苏大学签署校企战略合作协议，航天水力总经理邵春兵，江苏大学党委书记袁寿其、江苏大学能动学院党委书记康灿、江苏大学流体中心党委书记张德胜等院校领导出席仪式。双方将在校企合作、人才培养等方面继续深入合作，共同推动“产学研用”高质量发展。本次签约揭牌仪式，为实现双方互惠共赢、深化校企合作创造了良好的开端。接下来双方将充分发挥各自领域优势资源，携手推进更深层次务实合作，助力航天水力和江苏大学在新的发展阶段实现新的跨越。

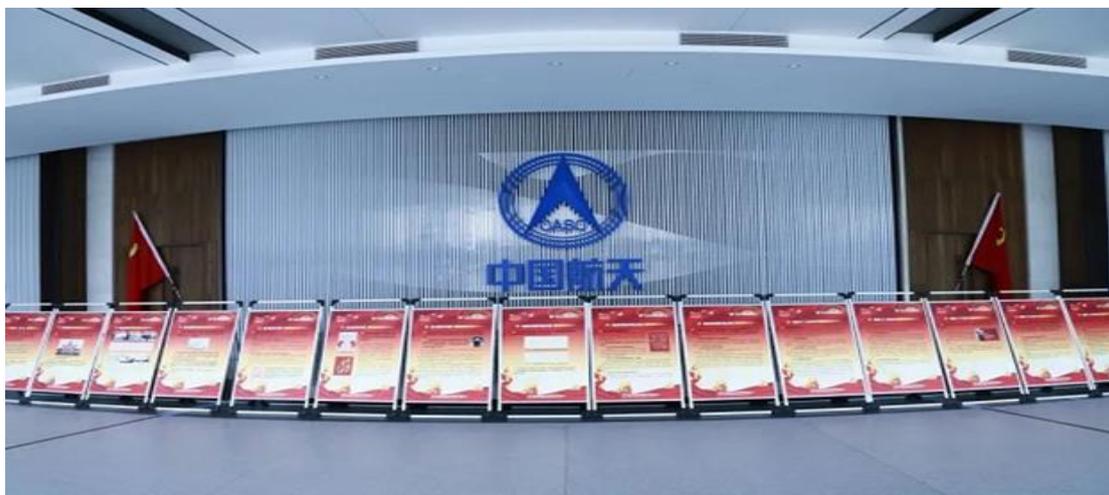


江苏航天水力设备有限公司与江苏大学签署校企战略合作协议

#### 四、企业形象

良好的企业形象是公司在市场竞争中的有力武器，是社会公众尤

其是投资者对公司整体的印象和评价。报告期内，公司通过官网、公众号、投资者互动平台等主动策划，系统性、连续性宣传，构建公司公共关系和媒体宣传的统筹管理长效机制。



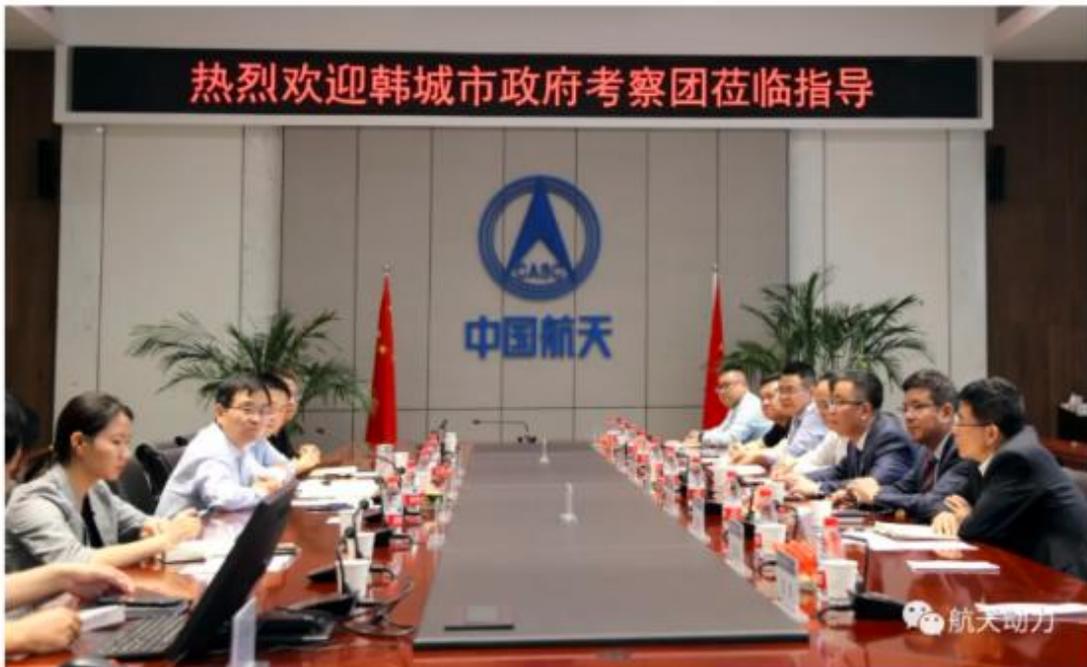
公司子公司江苏航天水力有限公司投资建设了航天水力展示厅，馆面积达 500 平米，通过艺术展板与多媒体相结合的布展设计，将航天水力的发展历程、企业实力、党史教育、人文关怀等详尽直观的展示。展厅的落成能更好的展企业形象，扬企业精神，塑企业灵魂，强企业自信，把企业文化底蕴资源转化为现实的发展优势。进而汇聚同心实干正能量，推举水力航天新梦想。



#### 江苏航天水力有限公司投资建设航天水力展示厅

报告期内，陕西省韩城市副市长雷哲、韩城市经开区管委会主任杨宏涛及韩城市部分重点企业领导到访公司参观考察。公司总经理李彦喜、副总经理韩卫钊及相关领导参加会见。

双方对相互的产业基础、技术优势等方面进行了深入的沟通，公司是航天液体动力军民融合平台，产品已经在石油、化工、冶金、交通、能源、水力等诸多行业和领域得到了广泛应用。韩城市具有悠久的历史积淀和深厚的文化底蕴，是陕西重要工业城市，未来公司将加强在韩城地区市场开发，深化战略合作，为本地区发展作出贡献。



## 第七节 绿色发展

### 一、绿色环保

“气候问题”是全人类共同的挑战，应对气候变化，全面达成“碳中和、碳达峰”的目标，需要全社会共同努力。上市公司更应该勇作先锋，坚定践行低碳环保绿色发展理念，坚持“节能减排”的可持续发展目标，积极推进绿色环保，打造绿色办公环境，提高资源利用效率，减少能源消耗和浪费，以建设资源节约型、环境友好型社会形态。

作为制造型企业，公司十分重视危险废弃物管理。按照规定对公司污染物进行定期监测，确保达标排放，开展年度作业场所职业危害检测工作，组织环境职业健康安全管理体系内审，11月通过中国质量认证中心审核组对公司年度监督审核。

报告期内，公司危废暂存间及铁屑池新建完成，开展危险废弃物规范管理工作，严格按照危险废弃物储存污染控制标准，做到危废手机，存储规范有序，标识清楚，台账记录准确，危险废物的转运处置工作符合规范要求。

公司子公司宝鸡航天动力泵业有限公司料场的废旧垃圾是泵产品的配套外购电机的木包装箱，近几年，随着时代的发展，再无厂家回收利用。公司领导专程与宝鸡市垃圾处置中心及金台区垃圾清运管理中心洽谈清运事宜，说明企业现状，得到了金台区清管中心领导的理解支持，随即协调安排专业处置车辆免费清运。公司领导亲力亲为，职能部门员工齐上阵，共清运废旧垃圾 20 余吨，不仅节约了清运资本，又践行了绿色环保的责任。

陕西航天动力节能科技有限公司深挖在清洁能源领域的发展机遇，与新能源科技公司签订战略合作协议，编撰《清洁能源城市智慧供热系统项目科研报告》，挖掘节能公司在分布式能源管理领域的发展机会。

## 二、绿色理念

公司科技创新氛围、优化自由探讨环境，通过交流融合让员工开阔视野，增长知识，助力航天动力产业升级和健康有序发展。

2021 年 7 月 12 日，公司举办第三期科技论坛，本次论坛的主题为“新能源、新机遇、新发展”，在“30·60”双碳目标的驱动下，公司在能源转型的产业布局正当其时，各位特邀专家、公司领导、参

会人员就公司密切相关的产品及设备在新能源领域的发展现状、机遇与挑战进行了深入探讨。



在日常工作中，公司通过宣传画、LED 电子屏、OA 平台向广大员工传达“绿色办公”的理念，加强办公场所节能降耗管理，开展专题活动，提升员工节能意识。



### 绿色办公

- ◆绿色用电  
下班人走灯关，电脑断电；共享打印机总开关关闭。
- ◆绿色用水  
张贴节约用水标识，提高节约用水意识。
- ◆绿色用纸  
提倡无纸化办公，业务流程基本实现ERP线上办公。每层楼设共享打印机。

## 绿色出行

### ◆ 班车出行

为保障员工出行安全，公司配备6辆通勤车，接送员工上下班。

### ◆ 车辆管理

在园区规划停车车位，统一管理车辆，并对公用车辆定期维护、检修。

### ◆ 建成新能源汽车充电桩

为鼓励绿色低碳出行，公司已建成并投入使用四个新能源汽车充电桩。



## 绿色食堂

◆ 丰富食堂餐饮种类，改善职工就餐环境；

◆ 开展厨师服务人员培训，强调丰富菜品，提高质量，减少浪费；

◆ 完成厨余垃圾回收区改造，践行厨余垃圾分类。

◆ 疫情期间，提倡员工自备餐盒打饭，减少厨余垃圾。



## 第八节 以人为本

### 一、人才引进

报告期内，公司建立了较为完善的管理人才的职业通道，全年常态化进行人才引进的工作。优化人才队伍结构，做好人才储备工作，及时跟进各单位人才需求，完善人才引进管理程序，提升人才引进质量，规避人才引进风险。

全年引进高校毕业生 17 人，社会人才 32 人，及时弥补部分岗位人才紧缺、业务能力薄弱的短板；引进海外专家 1 人，牵引产业升级，对拓宽变矩器产品型谱、提升技术优势、提高国际市场竞争力发挥重要作用。协助业务部门完成海外人才引进后聘用合同签订，入境手续咨询办理，成功申报智力引进项目，获得国家资金支持。

公司依据科技人才、管理人才职业通道管理办法，组织开展职业晋升工作，针对科技人才探索开展市场化薪酬对标，通过专业薪酬调研机构，同行业薪酬信息收集等多种渠道，获取与公司具有人才竞争的企业薪酬水平组织制定高层次后备人才培养计划，开展院级学术技术带头人评选推荐。以市场化、专业化、年轻化为人才建设目标，紧扣人才引进、培养、使用、激励四个环节，持续完善市场化选人用人机制，畅通职业发展通道，优化薪酬分配体系，开发高层次人才引进渠道，搭建人才培养体系，深化人事、劳动、分配三项制度改革。

识别和激励优秀员工，形成以绩效为导向的工作机制，从素质、能力态度、业绩贡献等方面，结合岗位特点，分类组织开展了公司全

年度综合考评工作，建立考核结果反馈机制。

## 二、人才培养

报告期内，公司召开第二届职工代表大会第七次会议，会议表决通过公司《公司集体合同》（草案）《公司劳动合同管理办法》（修订草案），公司根据《劳动法》《劳动合同法》等有关法律法规，结合公司实际起草，多次征求公司工会、职工代表等意见形成草案，符合公司实际，公司根据合同内容依法合规积极维护好企业与职工的合法权益，创建公司和谐稳定的劳动关系。79 名与会职工代表行使了表决权，全票通过会议议程事项，并举行集体合同签订仪式。



报告期内，公司开展培训工作 66 项，内容涵盖市场、研发、生产等众多岗位，受众 1070 人次；首次实施全员职业通道评定和晋升，33 名技术能手实现岗位晋升，24 名业务骨干实现岗位晋升。开展特种作业人员取证培训工作，组织锅炉操作工、焊工、叉车司机、低压电工资格证书取证及年审工作。组织 29 名技能人员的职业技能等级认定工作，包括理论考试、实操考试、职业道德评价。组织完成公司开展职业技能等级认定工作的资格申请及备案工作，组织公司技能大师参加航天六院技能大师工作室年会，学习院内优秀技能大师工作室工作经验。



公司组织员工参加“中国青年五四奖章”获得者（集体）事迹分享会

公司举办“领导课堂”系列讲座，促进干部队伍及骨干员工对公司战略方向和经营情况的了解，全方位、多领域地提升自身理论素养和专业水平，创新培训工作开展形式，邀请公司领导结合主管工作及经营管理经验进行知识分享，从销售管理、军品质量管理、供应链管理、板块发展战略、法律风险防控、产品技术，产业十四五发展规划，

公文写作、公务接待等内容授课，通过创新的培训模式和经验分析，密切公司领导与一线业务人员的沟通，在传播业务知识很管理经验的同时增强了组织凝聚力。

### 三、以人为本

2021 年，公司各职能部门、生产部门开展一系列“我为群众办实事”活动，想群众所想，急群众所需，帮助员工解决工作中的实际困难。

报告期内，公司组织完成全员职工健康体检。编制“服务指南”，普及员工医保、计生、社区等相关政策，做到更精细化管理，方便职工办事，不走弯路。完成职工家属及子女居民医保参保、缴费、慢病报销及申报。完成退休员工企业独子补贴申报，失独家庭慰问申报等工作。关心女职工，办理生育保险报销和生育津贴的申报等工作。

机加中心为解决哺乳期女职工不能请及时回家哺乳的现状，支部将女更衣室隔成两半，其中一半改造成为母婴关爱室，方便女职工在哺乳期母乳冷藏，此举受到女职工们的点赞。



丹桂飘香，喜迎盛事，“全国十四运会和残特奥会”在西安隆重举行，在距离十四运会开幕式还有 30 天时，公司组织开展“喜迎十四运、健康万步走”活动，全体员工踊跃参加，营造“助力十四运，全民健身，共享健康”社会氛围中。活动结束后，坚持运动打卡的员工都获得公司专门定制的小礼物一份，增强了集体凝聚力。



公司关注员工工作与生活的平衡，通过形式多样的活动，丰富员工业余文化生活，营造了团结友爱、积极向上的良好工作氛围，进一步提升了员工的归属感、使命感和责任感。



绘画作品

工艺作品



书法作品

#### 四、安全管控

公司严格执行国家及行业安全生产法律法规、政策标准，要求全员筑牢安全意识“防线”，把准安全责任“界限”，守住安全风险“底线”。时刻紧绷合规制弦，持续增强履职能力，提升职业综合素养，持续推动规范运作管理的内生力。

公司组织开展以“人的安全是第一要素”为主题的“知风险、明措施”安全生产专项整治工作。根据职工需求优化防护用品管理，开展工作服制作优化方案意见征集工作并制作下发；为满足特殊作业岗位需求，修订公司防护用品发放办法，增加了按需申请的多种特殊防护用品种类、调整防护用品发放频次，满足特殊岗位作业人员对防护用品的需求，解决了一直以来特殊作业人员相应特殊防护用品发放种类少、发放不足的问题。



公司特邀西安市宣安消防安全防火中心的高级教官作消防安全知识培训讲座，职能部门、各事业部、保安、保洁及近三年来的新进

员工约 160 人参加培训。



为提升全体员工安全意识、增强自我保护能力，让员工在生产中能够更好的规避风险，公司每年组织的“安全大讲堂”如期开讲，向全体员工传授生产安全常识。

2021 年 11 月 9 日是全国第 30 个“119”消防安全宣传日，主题是“落实消防责任、防范安全风险”。11 月 2 日，公司组织全体员工、保安、保洁等约 260 人次，开展安全消防知识，帐篷烟雾模拟逃生实战演练培训。



消防安全应急演练

报告期内，公司各生产车间在每日的班组晨会中强调安全注意事项，常讲常新，做到苟日新、又日新、日日新，让安全意识深入人心。把安全生产的理念贯彻到日常工作中，把模范变示范、把标杆变标准。



公司生产单位签订安全责任书

网络安全事关公司运营的安全与稳定，对于上市公司来说，更加重视维护网络安全的重要性。公司努力提升网络安全工作水平，落实网络安全责任制，以常态化工作切实筑牢网络安全屏障。

报告期内，公司开展“网络安全建设年”系列活动。为保障员工工作网络安全，抵御病毒侵袭，公司认真确定技术要求，组织实施了“终端检测响应平台 EDR”。该针对不同类型研发部门制定了针对性的数据管控措施，有效提升了公司核心数据管理能力，并为后续持续深化开展针对不同类型数据严格的管控措施打下了坚实的基础。



### “网络安全宣传周”系列学习课件

公司还推出了一系列网络安全培训，从如何防范病毒勒索，到线上社交网络安全指南，再结合司法部、全国普法办联合印发的《关于开展 2021 年全民国家安全教育日普法宣传活动的通知》以及证监会相关工作安排，积极组织开展宣传活动。



### 全民国家安全教育日系列普法宣传

## 五、回馈社会

公司履行国企政治、经济、社会责任，以实际行动汇聚力量回报社会，肩负起国有企业的责任与担当。

2021 年 3 月 5 日，公司团委组织青年志愿者参加青年志愿者便民服务活动，开展传统项目服务如磨刀剪、维修小型家用电器等。



2021 年 8 月，子公司江苏航天水力设备有限公司收到了江苏晶鑫高温耐火材料有限公司送来的一面镌刻着“央企担当 危急排涝”的锦旗，真诚感谢航天水力在 2021 年汛期为江苏晶鑫高温耐火有限公司派出最后一辆移动式抢险泵车，连续工作十几小时，将厂区内三十几厘米深的积水排清，及时挽救了损失。江苏水力以新时代团结互助的精神，坚守在防汛一线，竖起鲜红党旗，挺起防汛抗洪的“红色脊梁”，彰显央企担当。



公司团委组织团员青年志愿者参加多个单位联合组织的“敬老月·重阳节”志愿服务活动，为离退休老职工送上关心关爱，弘扬敬老爱老助老的传统美德。



爱心涌动，暖意融融，公司在抗疫抗洪战中，履行社会责任，彰显企业担当。广泛开展参与以社会公益、安全宣传、服务群众等为主要内容的活动，实现社会责任、安全保障、人才效益的有机结合。

## 第九节 展望未来

2021 年，我们迎来了中国共产党建党百年华诞，见证了十九届六中全会通过党的第三个历史决议，系统学习了我们党百年奋斗历程中的宝贵经验，这一年，同样也是“十四五”规划开局之年、公司助力航天强国建设“两阶段三步走”第一步落地之年，通过不断努力，公司已取得一定成绩。

2022 年，将是公司一个全新发展阶段的起点，希望通过我们共同的努力，克服疫情冲击，从严细实做好防控工作，把提高经营质量、防控经营风险、完成经营指标作为全年主要工作，从强化战略引领、加快市场化改革、坚持创新驱动、深化战略合作、夯实发展基础等多个方面继续奋进，为公司开辟出一个全新的发展局面，让全体奋斗者获得更多丰厚的回报。

